

LA CUESTION DE FONDO

Notas del Reino para hacer discípulos a las naciones



Este artículo es parte de una serie más amplia DOCE PRINCIPIOS MAESTROS.

Principio 5: La División del Trabajo

por Dennis Peacocke

"Porque así como el cuerpo es uno, y tiene muchos miembros, pero todos los miembros del cuerpo, siendo muchos, son un solo cuerpo, así también Cristo. Porque por un solo Espíritu fuimos todos bautizados en un cuerpo, sean judíos o griegos, sean esclavos o libres; y a todos se nos dio a beber de un mismo Espíritu.

Además, el cuerpo no es un solo miembro, sino muchos. Si dijere el pie: Porque no soy mano, no soy del cuerpo, ¿por eso no será del cuerpo? Y si dijere la oreja: Porque no soy ojo, no soy del cuerpo, ¿por eso no será del cuerpo? Si todo el cuerpo fuese ojo, ¿dónde estaría el oído? Si todo fuese oído, ¿dónde estaría el olfato? Mas ahora Dios ha colocado los miembros cada uno de ellos en el cuerpo, como él quiso." 1Corintios 12:12-18

En el estudio del mes pasado de los Doce Principios Maestros, hablamos del Principio Cuatro: Poder basado en el servicio como fundamento último de cualquier gobierno que busque integridad, legitimidad y creación de capital. El Principio Cinco de este mes: La División del Trabajo (Dotamiento y Eficiencia) es un concepto último fundamental y similar; ninguna organización puede maximizar la posibilidad de su éxito sin basarse en este principio básico. De hecho, reconocer las diferentes habilidades y capacidades de las personas, y ubicarlas en la organización donde sus dones se aprovechan más, es el ingrediente esencial que conduce a la eficiencia y productividad de la organización.

Comenzamos con la necesidad de examinar dos temas principales: 1) la cuestión del diseño inherente, y 2) que el principio de la división del trabajo es posiblemente el principio primario que sustenta la existencia de la economía moderna.

Diseño inherente y mano de obra asignada

"Porque somos hechura suya, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios preparó de antemano para que anduviésemos en ellas." Efesios 2:10

El diseño inherente es un hecho que se manifiesta en múltiples niveles dentro del universo material. La interconexión de nuestra realidad material, tanto viva como inerte, es científicamente irrefutable. Todo está conectado. A través de estos patrones múltiples y unificados que se conectan a partir de sus diseños especiales inherentes, "las cosas funcionan". La simetría, la polaridad, lo masculino y lo femenino, los opuestos que se atraen y una serie de otros ejemplos, todos hablan de cosas que encajan a partir de sus fortalezas y deficiencias, uniéndose para crear totalidad y finalización.

La cita anterior de Efesios 2:10 trata específicamente del fenómeno que llamamos "trabajo asignado". El trabajo asignado se refiere a la realidad bíblica de que Dios nuestro Creador nos dotó a todos con habilidades, temperamentos y activos físicos e intelectuales específicos hechos a la medida para encajar perfectamente en el trabajo que Él ha elegido para cada uno de nosotros. Nuestra búsqueda se convierte entonces en el viaje de percibir estos activos y patrones que conducen a lo que fuimos hechos y preparados para hacer. La programación de Dios de nuestro ADN incluso afecta los tipos de personalidades con las que Él nos diseñó para que seamos compatibles mientras realizamos trabajos complementarios. Como muchos de ustedes saben, la palabra hebrea para trabajo, *avodah*, también se usa para denotar adoración. Cuando hacemos aquello para lo que fuimos creados, nuestro diseño inherente está alineado con el gozo de acción de gracias a Él por la vida, la libertad y el propósito.



Trabajo en equipo y necesidad mutua

Tener "piezas y partes" que completan las "piezas y partes" de cada uno reconoce la realidad de que el trabajo en equipo es la práctica y el arte de múltiples activos que trabajan en armonía para satisfacer múltiples necesidades. El trabajo en equipo consiste en armar correctamente las piezas del rompecabezas de nuestro Creador para crear una imagen hermosa o una función perfectamente adaptada a una tarea. Ninguno de nosotros es tan inteligente como el todo de nosotros, y "nosotros" es múltiple veces más poderoso que "yo". En lugar de quejarnos de que otras personas pueden hacer mejor tantas cosas que nosotros no podemos hacer, celebrar la división del trabajo convierte nuestras decepciones en una sinfonía orquestada.

Economía Moderna y Ventajas Competitivas

El concepto y la aplicación de la división del trabajo es la idea clave responsable de lo que llamamos "economía moderna". Comenzó cuando muchas personas, comenzando con labores agrícola/doméstica locales, vieron el beneficio de concentrar sus esfuerzos en cultivar grandes cantidades de un solo cultivo en lugar de pequeñas cantidades de cultivos variados. Debido a las eficiencias repetitivas, los precios unitarios cayeron. El granjero Juan obtuvo un rendimiento mucho mayor en el volumen de ventas, que no solo pudo comprar productos de otras personas para sus propias necesidades, sino que también le sobraron fondos discrecionales para ahorros, niveles de vida más altos o inversiones de capital. Las leyes económicas de la eficiencia de los productos en masa, los precios por unidad más bajos, el aumento de la participación en el mercado y la posibilidad de aumentar las ventajas competitivas convirtieron a nuestro amigo agricultor en un iluminado empresario. Una vez que se aplicaron los nombres a estos principios económicos, su pasión por el mercadeo aumentó y muchos "Granjero Juan" comenzaron a ver estas verdades invertidas en el ámbito de la fabricación. Todo lo que quedaba para agregar a este "milagro" económico eran inversiones y divisas apalancadas, ¡y la economía moderna llegó para quedarse!

Se podría decir mucho más, pero confío en que podamos estar de acuerdo en que el principio de la División del Trabajo merece una posición muy alta en la enumeración de las principales ideas que cambian vidas, naciones, culturas y civilizaciones. Que este conocimiento continúe siendo reconocido, enseñado, utilizado y aumentado para el avance del Reino de Dios. Y eso es, como debería ser ...

LA CUESTION DE FONDO

Preguntas para Reflexión y Discusión:

1. ¿Cómo puede comunicar y activar el principio de división del trabajo en su familia?
2. ¿Qué tarea eficiente practica regularmente que modela este principio?
3. ¿Cuándo le presentaron este principio por primera vez y lo ha compartido con otras personas ?